

**Соглашение**  
**между Министерством образования Владимирской области**  
**и Владимирской областной организацией профессионального союза**  
**работников народного образования и науки Российской Федерации**  
**на период 2026-2029 гг.**

г. Владимир

«21» мая 2026 года

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее соглашение заключено между Министерством образования Владимирской области и Владимирской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с целью принятия согласованных мер по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций, расположенных на территории Владимирской области (далее – образовательные организации).

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, являющиеся членами профсоюза (далее - работники), в лице их представителя – Владимирской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз);

- Министерство образования Владимирской области (далее - Министерство) – как орган, осуществляющий функции по выработке и реализации единой государственной политики на территории Владимирской области, государственному управлению и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

1.3. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими законодательными актами.

1.4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения следующего соглашения, но не более трех лет с момента подписания данного Соглашения.

Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

1.5. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При внесении дополнений и изменений в настоящее Соглашение, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством. Принятые сторонами изменения и дополнения к соглашению оформляются

дополнительным соглашением, которое доводится до сведения муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, работодателей и работников организаций и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

1.6. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. В случае реорганизации сторон Соглашения, их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам на срок действия настоящего Соглашения.

1.8. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в организациях, подведомственных Министерству, трудовых договоров с работниками этих организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также используется при заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в муниципальных образовательных организациях. Выполнение обязательств, взятых Министерством в виде рекомендаций муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, руководителям образовательных организаций контролируются Сторонами настоящего соглашения наряду с прямыми обязательствами.

Соглашение не ограничивает права работодателей, муниципальных органов власти в предоставлении работникам дополнительных социально-трудовых гарантий, определенных коллективными договорами, соглашениями при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.9. *Стороны договорились:*

1.9.1. Профсоюз и его территориальные, первичные организации и их соответствующие выборные органы выступают в соответствии с Уставом Профсоюза в качестве единственных полномочных представителей работников организаций системы образования области при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также при ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем (касающихся оплаты труда, найма, увольнения, в том числе при сокращении штатов и численности работающих и др.) и предоставлению социальных гарантий.

1.9.2. Действие настоящего Соглашения распространяется:

1.9.2.1. На руководителей образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение (работодателей) и всех работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, объединенных в первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Профсоюза, а также городские, районные и окружные профсоюзные организации вышеуказанного профсоюза, за исключением обязательств, реализация которых обеспечивается за счет средств корпоративных фондов членов профсоюза.

1.9.2.2. На работников, не объединенных в первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Владимирской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- присоединившихся к настоящему Соглашению с согласия обеих Сторон;
- присоединившихся к Соглашению между Департаментом образования администрации Владимирской области и обкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ на период 2014-2017 гг.

1.9.2.3. В части применения пункта 6.1.2 настоящего Соглашения - на всех педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных исполнительных органов в проведении государственной итоговой аттестации.

1.9.3. Работодатели, их представители и соответствующие выборные органы Профсоюза, включая первичные профсоюзные организации, могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 ТК РФ, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.10. В целях содействия развитию социального партнерства *стороны обеспечивают:*

1.10.1. Возможность участия представителей сторон Соглашения на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения.

1.10.2. Проведение предварительных взаимных консультаций по проектам нормативных правовых актов, иных принимаемых решений (постановлений, приказов, распоряжений и т.п.), затрагивающих социально-экономические, профессиональные и трудовые интересы работников.

## **2. Контроль и ответственность за выполнение Соглашения**

2.1. Министерство доводит текст настоящего Соглашения до сведения муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных организаций, подведомственных Министерству, а Профсоюз – до сведения членов профсоюза работников народного образования для применения в их деятельности в течение двух недель с момента подписания. Стороны обязуются разместить текст Соглашения на своих официальных сайтах в течение 3 рабочих дней с момента подписания.

2.2. Контроль за выполнением Соглашения производится комиссией, состав которой утверждается по взаимной договоренности сторон.

2.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется соответствующим Положением (Приложение № 1).

2.4. Отчет о выполнении настоящего Соглашения рассматривается на заседании комиссии не реже одного раза в год и доводится до сведения муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей и выборных профсоюзных органов образовательных организаций.

2.5. Каждая из сторон несет в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за уклонение от участия в переговорах, невыполнение

или ненадлежащее выполнение принятых обязательств.

В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать установленные законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, споров между участниками образовательного процесса, затрагивающих профессиональную честь и достоинство педагогических работников, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов.

2.6. Министерство проводит уведомительную регистрацию настоящего Соглашения в Министерстве по труду и занятости населения Владимирской области.

2.7. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений Соглашения решаются комиссией по заключению и контролю за его выполнением.

### **3. Трудовые отношения, условия труда и занятости**

*Стороны договорились:*

3.1. Трудовые отношения между работниками и работодателями, возникающие на основании трудового договора, регулируются трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3.3. Трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается, как правило, на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, предусмотренных законом.

3.4. Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров, не могут ухудшать положение работников, определенное трудовым законодательством Российской Федерации.

3.5. Помимо случаев, предусмотренных статьей 70 ТК РФ, испытание при приеме на работу не устанавливается в отношении педагогических работников, имеющих действующую квалификационную категорию, если это предусмотрено коллективным договором образовательной организации.

3.6. Не допускать необоснованные сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при возможной реорганизации или ликвидации образовательных организаций.

3.7. Работники образовательных организаций, включая руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут

замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее - учебная нагрузка) в объеме, не менее необходимого в соответствии с действующим законодательством для реализации права на досрочное назначение страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

3.8. Привлечение к работе в установленные для работников выходные, а также нерабочие праздничные дни в следующих случаях: вызванное необходимостью проведения экзаменационной сессии, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для абитуриентов и их родителей, допускается по письменному распоряжению руководителя образовательной организации с письменного согласия привлекаемых работников и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.9. Массовые высвобождения работников, связанные с ликвидацией, репрофилированием организаций образования и его структурных подразделений по инициативе работодателя и (или) учредителя могут осуществляться лишь при условии предварительного письменного уведомления первичной профсоюзной организации, где указываются причины, число и категории работников, которых они могут коснуться, срок, в течение которого их намечено осуществлять.

3.10. В период действия Соглашения считать критериями массового высвобождения работников высвобождение в образовательной организации в течение 1 месяца – свыше 10 человек (а в организации численностью до 30 человек – в размере 20 % от числа работающих).

3.11. Рекомендовать образовательным организациям предусматривать в коллективных договорах условия, в соответствии с которыми при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе, наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ, имеют:

- работники, имеющие более длительный стаж работы в данной организации;
- работники, имеющие почетные звания, награжденные ведомственными знаками отличия;
- работники, применяющие инновационные методы работы;
- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора;
- работники, которым до наступления права на получение пенсии (по любым основаниям) осталось менее трех лет;
- работники – при наличии детей, если оба супруга работают в образовательных организациях;

- работники, являющиеся председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы.

Рекомендовать руководителям образовательных организаций и первичным профсоюзным организациям предусматривать в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы по причине изменения определенных сторонами условий трудового договора.

3.12. Рекомендовать руководителям образовательных организаций предусматривать в коллективных договорах предоставление педагогическим работникам одного дня в неделю для методической работы и повышения квалификации.

3.13. В ходе аттестации руководителей общеобразовательных организаций, руководителей образовательных организаций, подведомственных Министерству, анализировать и оценивать соблюдение и выполнение работодателями положений трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров, а также уровень социального партнерства (наличие первичной профсоюзной организации и заключенного с ней коллективного договора, обеспечение участия работников в управлении образовательной организацией в соответствии с главой 8 ТК РФ).

3.14. Рекомендовать муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, проводить работу по заключению коллективных договоров в организациях, территориальных соглашениях и по регистрации их в установленном законом порядке.

3.15. Контролировать в установленном порядке соблюдение норм трудового законодательства и содействовать разрешению трудовых споров в организациях образования в пределах своей компетенции.

3.16. Проводить обучение работников системы образования и профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства.

3.17. Участвовать вместе с другими общественными организациями в жюри, экспертизе материалов, представленных в рамках конкурсов профессионального мастерства.

3.18. Принимать меры по своевременной и качественной аттестации педагогических работников государственных, муниципальных и частных образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством. Осуществлять мониторинг случаев признания педагогических работников несоответствующими занимаемой должности по результатам аттестации и их увольнения в соответствии с частью первой пунктом 3 статьи 81 ТК РФ.

3.19. Квалификационные категории в течение срока их действия учитываются на всей территории Владимирской области при установлении работникам оплаты труда в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при переезде работника из другого региона (области, края, республики)

Российской Федерации;

- при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при поступлении на работу лиц, прибывших из бывших республик СССР, если по прежнему месту работы или по результатам аттестации им была присвоена квалификационная категория по соответствующей должности.

При этом в случае несовпадения наименования имеющейся квалификационной категории наименованиям квалификационных категорий, присваиваемых в Российской Федерации, оплата осуществляется на уровне первой квалификационной категории.

- при переводе педагогических работников частных образовательных организаций, а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные организации, если их аттестация осуществлялась аттестационной комиссией, созданной в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации.

3.20. При установлении размера оплаты труда гражданам Российской Федерации, имеющим установленные на территории Украины квалификационные категории педагогических работников:

- «специалист», «специалист первой категории», «специалист второй категории», либо присвоенную первую квалификационную категорию, приравниваются к педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию в течение срока действия имеющихся категорий;
- «специалист высшей категории», либо присвоенную высшую квалификационную категорию, приравниваются к педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию в течение срока действия имеющейся категории.

3.21. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия при выполнении работы на разных должностях (или переходе на другие должности), по которым совпадают должностные обязанности, профили работы, а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), - независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория, на основании приказа руководителя образовательной организации в следующих случаях:

| «№<br>п/п | Должность, по которой<br>присвоена квалификационная<br>категория | Должность, по которой при оплате труда учитывается<br>квалификационная категория, присвоенная по<br>должности, указанной в графе 1 |
|-----------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|-----------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|    |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Учитель, преподаватель                                                                                     | Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗР); преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины» (ОБЗР). |
| 2. | Старший воспитатель, воспитатель, педагог-организатор                                                      | Воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, педагог-организатор                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 3. | Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины» (ОБЗР), допризывной подготовки               | Учитель*/преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗР), допризывной подготовки сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физической культуры                                                                                                                                                                                                                              |
| 4. | Руководитель физического воспитания                                                                        | Учитель**/преподаватель физической культуры, инструктор по физической культуре; учитель/преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗР), педагог дополнительного образования (при ведении кружка, секции спортивной направленности)                                                                                                                                                                                                          |
| 5. | Мастер производственного обучения                                                                          | Учитель***/преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)                                                                                                                                                                            |
| 6. | Учитель трудового обучения (технологии)                                                                    | Мастер производственного обучения, инструктор по труду                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 7. | Учитель-дефектолог, Учитель-логопед (логопед)                                                              | Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных организациях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)                                                               |
| 8. | Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации | Преподаватель, музыкальный руководитель, концертмейстер                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 9. | Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств,                                   | Учитель общеобразовательной организации, преподаватель профессиональной образовательной организации, педагог дополнительного образования                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                 |
| 10. | Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП                                                                                                                                                                                          | Учитель**/преподаватель физической культуры, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования (при ведении кружка, секции спортивной направленности) |
| 11. | Преподаватель профессиональной образовательной организации                                                                                                                                                                                                              | Учитель того же предмета в общеобразовательной организации                                                                                                                                                      |
| 12. | Учитель общеобразовательной организации                                                                                                                                                                                                                                 | Преподаватель того же предмета в профессиональной образовательной организации                                                                                                                                   |
| 13. | Инструктор по физической культуре, педагог – психолог, музыкальный руководитель                                                                                                                                                                                         | Воспитатель, педагог дополнительного образования в ДООУ (при совпадении направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)                                                              |
| 14. | Учитель, преподаватель, воспитатель, педагог дополнительного образования                                                                                                                                                                                                | Тьютор                                                                                                                                                                                                          |
| 15. | Педагог дополнительного образования, педагог - организатор, социальный педагог                                                                                                                                                                                          | Педагог дополнительного образования, педагог организатор, социальный педагог                                                                                                                                    |
| 16. | Учитель, преподаватель физической культуры                                                                                                                                                                                                                              | Руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре                                                                                                                                          |
| 17. | Педагог дополнительного образования                                                                                                                                                                                                                                     | Учитель (при совпадении профиля преподаваемого предмета), воспитатель                                                                                                                                           |
| 18. | Преподаватель профессиональной образовательной организации                                                                                                                                                                                                              | Мастер производственного обучения по профилю преподаваемой дисциплины                                                                                                                                           |
| 19. | Учитель, учитель-дефектолог (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам)                                                                                                                                            | Учитель-дефектолог, учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам)                                                                                    |
| 20  | Учитель, преподаватель, социальный педагог, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования; педагог-психолог, педагог-библиотекарь, воспитатель, старший воспитатель (кроме педагогических работников дошкольных образовательных учреждений) | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями                                                                                                                        |

\* - учитель, преподающий предмет «Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗР)

\*\* - учитель, преподающий предмет «Физическая культура»;

\*\*\* - учитель, преподающий предмет «Труд» (технология).

3.22. Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях (или переходе на другие педагогические должности), по которым совпадают должностные обязанности, профили работ рассматриваются аттестационной комиссией Владимирской области на основании письменного заявления работников.

3.23. Процедура аттестации на первую и высшую категории проводится с предоставлением портфолио, сформированным согласно Основаниям для установления квалификационной категории (первой или высшей), в том числе в электронном виде, при проведении аттестации педагогических работников, утвержденным Министерством.

3.24. При оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников для целей аттестации учитывается социально - значимая общественная (профсоюзная) работа и соответствующие награды за эту работу. Информация об этой работе и наградах указывается в портфолио работника.

3.25. Решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года, принимается аттестационной комиссией Министерства только на основании поданного педагогическим работником заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте квалификационная категория была установлена.

3.26. Обеспечивать право участия представителей Профсоюза в работе органов управления образовательных организаций (попечительских, наблюдательных, управляющих Советов и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающие интересы работников, а также относящиеся к деятельности организации в целом. В обязательном порядке включать в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений представителей первичных профсоюзных организаций, а также привлекать к участию данных представителей в разработке локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность данной комиссии.

При разработке Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений образовательным организациям руководствоваться Примерным положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, утвержденным совместным решением Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования.

При разработке работодателями локальных нормативных актов о нормах профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, руководствоваться Примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников, утвержденным совместным решением Министерства просвещения Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования.

3.27. Не допускать принятия решения о создании автономной образовательной организации путем изменения типа существующего государственной или муниципальной организации без инициативы либо без согласия самой организации.

3.28. Содействовать осуществлению в образовательных организациях мероприятий по внесению изменений и дополнений в уставы организаций в связи с изменением типа организаций с обязательным участием представителей первичных профсоюзных организаций, включая закрепление в уставе необходимости назначения данных представителей членами наблюдательных советов для автономных образовательных организаций.

3.29. Руководствуясь действующим законодательством, письмами Министерства просвещения Российской Федерации, Общероссийского Профсоюза образования принимать меры по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей.

3.30. Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, применяются образовательными организациями поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов.

3.31. В рамках реализации планов по организации применения профессиональных стандартов образовательные организации вносят изменения в коллективные договоры; локальные нормативные акты, определяющие формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей; дополнительные соглашения к трудовым договорам (в части закрепления обязанности работодателя проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности) и иные документы, которые регулируют проведение мероприятий по образованию и обучению работников, обусловленных потребностями работодателя.

3.32. По вопросам дополнительного профессионального образования придерживаться следующей позиции:

- работник вправе отказаться от получения дополнительного профессионального образования, если работодатель не обеспечивает предоставление ему гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством и договором;

- работодатель не вправе обязывать работников осуществлять дополнительное профессиональное образование за счет собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.

3.33. Организовать деятельность по выявлению потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации женщин,

занимающихся педагогической деятельностью с детьми в возрасте до 3 лет; по реализации программ повышения квалификации и профессиональной подготовки на базе Владимирского института развития образования для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет и планирующих вернуться к трудовой деятельности.

3.34. При определении должностных обязанностей педагогических работников образовательных организаций работодателям необходимо руководствоваться разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н.

*3.35. Министерство:*

3.35.1. Анализирует количественный, качественный и возрастной состав педагогических и руководящих кадров, укомплектованность ими организаций, текучесть кадров, объем фактической педагогической нагрузки.

3.35.2. Представляет Профсоюзу по его запросам информацию по социально – трудовым вопросам, входящим в компетенцию Министерства.

3.35.3. Ежегодно изучает и анализирует случаи увольнения работников образовательных организаций по инициативе работодателя, в частности в соответствии с п.п 3, 8 ст. 81 и п.п. 1, 2. ст. 336 ТК РФ и информирует Профсоюз о результатах данного анализа.

*3.36. Профсоюз:*

3.36.1. Обеспечивает представительство и защиту коллективных социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций.

3.36.2. Оказывает членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.36.3. Проводит экспертизу проектов нормативно-правовых актов образовательных организаций, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства в области образования.

3.36.4. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, проводит независимую экспертизу условий труда.

3.36.5. Принимает участие в аттестации педагогических и руководящих работников.

3.36.6. Принимает участие в экспертизе материалов, предоставляемых педагогическими и руководящими работниками, образовательными организациями в рамках конкурсов профессионального мастерства, в составе жюри данных конкурсов, обеспечивает поддержку образовательным организациям с высоким уровнем социального партнерства.

3.36.7. Представляет в Министерство по его запросу информацию о выявленных в ходе инспекционных проверок нарушениях трудового законодательства Российской Федерации.

#### 4.Условия и охрана труда

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников и обучающихся в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

##### 4.1. *Министерство:*

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда в подведомственных Министерству образовательных организациях и осуществления контроля за их выполнением:

4.1.1. Обеспечивает участие представителей профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, информирует областную организацию профсоюза об авариях в образовательных организациях, легких, тяжелых и групповых несчастных случаях, а также несчастных случаях со смертельным исходом в сроки, установленные действующим законодательством, включает представителя Профсоюза в комиссию по расследованию несчастных случаев.

4.1.2. Привлекает представителей профсоюзных органов к участию в комиссии по приемке объектов образования к новому учебному году (по согласованию).

4.1.3. При аттестации руководителей в соответствии с действующим законодательством учитывает результаты проведенных проверок в части соблюдения требований, знаний норм и правил по охране труда.

4.1.4. Предусматривает для областных государственных образовательных организаций средства на мероприятия по охране труда, в том числе на специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. Рекомендует данным организациям включать в направление расходов средств, полученных от приносящей доход деятельности, расходы по финансированию мероприятий по охране труда на очередной календарный год в объеме, определенном коллективным договором с первичной профсоюзной организацией.

4.1.5. Обеспечивает для подведомственных организаций финансирование:

- на предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117, 147 ТК РФ:

- ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков;
- компенсаций (гарантий);
- повышения оплаты труда не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада);

- прохождения работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) и обязательных психиатрических освидетельствований, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) по их просьбам с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий;

- предоставления работникам сертифицированной спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), молока и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, а также компенсационных

выплат работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда;

- проведения специальной оценки условий труда;
- проведения оценки профессиональных рисков.

4.1.6. Организует работу по возврату затраченных на улучшение условий труда части страховых взносов (до 30%) из Социального фонда России (СФР) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников предпенсионного и пенсионного возраста и занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. № 347н».

4.1.7. Осуществляет проведение ежегодного мониторинга по несчастным случаям и условиям труда в подведомственных организациях, анализ и обобщение полученных результатов; проводит учет и анализ причин производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися при реализации образовательной деятельности за истекший год.

4.1.8. По запросу Профсоюза информирует не позднее апреля месяца года, следующего за отчетным, о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев, выделении образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, на приобретение спецодежды и других СИЗ.

4.2. *Министерство рекомендует муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования:*

4.2.1. Предусматривать средства на охрану труда, в том числе на специальную оценку условий труда из всех источников финансирования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2.2. Выделять средства на проведение обучения и аттестации работников по охране труда, в соответствии со ст. 225 ТК РФ.

4.2.3. Выделять средства образовательным организациям для проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических медицинских осмотров (обследований) и обязательных психиатрических освидетельствований работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

4.2.4. Принимать меры по введению должностей специалистов по охране труда в органах, осуществляющих управление в сфере образования.

4.2.5. Совместно с руководителями образовательных организаций осуществлять ежегодные технические осмотры зданий, сооружений с оформлением актов технического осмотра.

4.2.6. Осуществлять иные мероприятия по охране труда работников подведомственных организаций аналогичные тем, которые проводит

Министерство в рамках обязательств по настоящему Соглашению.

4.2.7. Министерство рекомендует муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, реализовывать мероприятия в вопросах охраны труда, предусмотренные разделом 4 настоящего Соглашения применительно к муниципальным образовательным организациям.

#### 4.3. Профсоюз:

4.3.1. Обеспечивает руководство, координирует работу, определяет основные направления деятельности технической инспекции труда Владимирской областной организации Профсоюза.

Организует обучение внештатных технических инспекторов труда и проверку знаний требований охраны труда.

4.3.2. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представляет интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

4.3.3. Организует проведение проверок состояния охраны труда в организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

Организует работу внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению периодических визуальных осмотров, обследований зданий и сооружений образовательных организаций.

4.3.4. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника, а также в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.

4.3.5. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, организует их обучение и оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

4.3.6. Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.3.7. Обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.

4.3.8. Принимает участие в лице своих представителей, включая технических инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда

Профсоюза, в работе комиссий по проверкам:

а) готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года;

б) организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых перед началом летней оздоровительной кампании.

4.3.9. Привлекает профсоюзных уполномоченных по охране труда образовательных организаций области и внештатных технических инспекторов Профсоюза к участию в ежегодных Общероссийских смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучшая организация работы по охране труда во Владимирской области».

4.4. *Стороны совместно:*

4.4.1. Содействуют выполнению представлений и требований технических инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям - государственным образовательным организациям, подведомственным Министерству, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

4.4.2. Осуществляют ведомственный и общественный контроль за соблюдением работодателями - государственными образовательными организациями, подведомственными Министерству, законодательства о труде и охране труда, в том числе в части обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

4.4.3. Регулярно рассматривают на совместных совещаниях вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Содействуют в проведении мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.

4.4.4. Проводят работу по пропаганде и формированию здорового образа жизни, развитию массового спорта в образовательных организациях, организации мероприятий, направленных на сохранение профессионально-личностного здоровья педагогов; формированию системы мер по обеспечению здоровьесберегающей среды в общеобразовательных организациях, обеспечению психологической безопасности всех субъектов образовательного процесса, а также по ориентации педагогов на сохранение своего здоровья и формирование здоровьесориентированного поведения.

## **5. Оплата труда и материальное стимулирование**

5.1. *Стороны совместно:*

5.1.1. Анализируют уровень жизни и заработной платы работников образовательных организаций.

5.1.2. Разрабатывают и вносят в Правительство Владимирской области, Законодательное Собрание области в установленном порядке предложения по вопросам оплаты труда работников образовательных организаций.

5.1.3. Предпринимают согласованные меры по обеспечению:

- сроков и уровня повышения заработной платы работников образовательных организаций, установленных действующим законодательством, с учетом устанавливаемых Правительством Российской Федерации базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- увеличения финансирования образовательных организаций, его своевременности и полноты;
- целевого использования средств областного бюджета, выделяемых на заработную плату, стипендии и другие социальные выплаты и контроля за соблюдением действующего законодательства;
- совершенствования ведомственной системы оплаты труда.

5.1.4. Осуществляют обмен результатами мониторинга уровня заработной платы работников отрасли.

5.2. *Стороны считают, что:*

5.2.1. Системы оплаты труда работников образовательных организаций Владимирской области, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами по согласованию с выборными профсоюзными органами в соответствии с действующим законодательством, в том числе с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

5.2.2. Не допускается снижение достигнутого уровня заработной платы и ухудшение условий ее выплаты.

5.2.3. Компетенция образовательной организации по установлению размеров и условий стимулирующих и компенсационных выплат работникам (в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности) реализуется через коллективный договор, локальные нормативные акты, принимаемые с обязательным участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.2.4. Образовательные организации обладают правом распоряжаться фондом экономии заработной платы, который может быть использован на премирование или увеличение размеров надбавок и выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением о премировании, являющимся приложением к коллективному договору образовательной организации.

5.2.5. При объединении нескольких классов (групп) по причине отсутствия основного работника, а также при превышении нормативной наполняемости классов (групп) детей (воспитанников) образовательных организаций, соответствующему педагогическому работнику производится доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника

(или расширение зоны обслуживания) в пределах выделенных на оплату труда средств. Данную доплату и ее размер образовательная организация устанавливает в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

5.2.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

5.2.7. В случае организации и проведения забастовок в соответствии с требованиями ТК РФ необходимо выплачивать работникам, участвующим в забастовке, заработную плату в соответствии с действующим законодательством, Соглашениями и коллективными договорами.

5.2.8. Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах), либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, при привлечении к выполнению должностных обязанностей являются рабочим временем педагогических и иных работников и подлежат оплате в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время.

5.2.9. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в том числе в случае досрочного выхода на работу) или в течение года после его окончания (в том числе в случае досрочного выхода на работу), истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период не более чем один год после выхода из указанного отпуска или истечения срока действия квалификационной категории.

5.2.10. В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права на назначение страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (в соответствии с приложением № 7 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»), сохранять, но не более чем на один год, оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

5.2.11. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

5.2.12. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

Педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик бывшего СССР, независимо от того,

что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию.

5.2.13. В случае истечения у педагогического работника, являющегося пенсионером, срока действия квалификационной категории, в течение учебного года сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на срок до 1 июля текущего учебного года.

5.2.14. За педагогическими работниками сохранять на срок до 6 месяцев условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в период или по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года.

5.2.15. При наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или при ликвидации образовательной организации, восстановления педагогического работника на работе по решению Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда или суда, возвращения педагогического работника на работу после окончания военной службы по призыву или прохождения альтернативной гражданской службы, если непосредственно до службы и непосредственно после нее следовала педагогическая деятельность сохранять условия оплаты труда педагогических работников с учетом имевшейся квалификационной категории на срок не менее 6 месяцев.

5.3. *Министерство как орган, осуществляющий государственное управление в сфере образования области:*

5.3.1. Обеспечивает уровень оплаты труда педагогических работников образовательных организаций области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, в том числе за счет увеличения ставок заработной платы (должностных окладов).

5.3.2. Гарантирует направление финансовых средств для государственных, муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций в объемах, предусмотренных законом об областном бюджете на соответствующий год, рассчитанных в соответствии с утвержденными областным законодательством нормативами.

5.3.3. Направляет средства, высвобожденные в результате оптимизации сети образовательных организаций, в приоритетном порядке на повышение заработной платы работников.

5.3.4. Анализирует расходование и потребность средств на заработную плату по образовательным организациям, осуществляет контроль за их целевым использованием и своевременностью выплат заработной платы.

5.3.5. Согласовывает с Профсоюзом проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, касающиеся вопросов оплаты труда, мер социальной поддержки работников системы образования.

5.3.6. Принимает меры по финансовому обеспечению расходных обязательств областного бюджета в вопросе оплаты труда работников отрасли, в том числе по полномочиям, предусмотренным законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Владимирской области.

5.3.7. Совместно с Профсоюзом ежегодно до утверждения бюджета области вносит в Правительство Владимирской области предложения об увеличении размера заработной платы работникам отрасли за счет дополнительного финансирования и индексации заработной платы в целях обеспечения повышения уровня ее реального содержания.

5.3.8. Принимает меры по увеличению расходов на оплату труда и уровня заработной платы работников отрасли при увеличении доходной части областного бюджета в течение каждого финансового года.

5.3.9. Рекомендует руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству, при распределении средств, предназначенных на оплату труда учитывать, что размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников должен быть не ниже 70 процентов в структуре заработной платы образовательных организаций.

5.4. *Министерство рекомендует муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования:*

5.4.1. Совместно с территориальными организациями профсоюза проводить мониторинг уровня жизни и заработной платы работников муниципальных образовательных организаций с целью выявления негативных последствий, влияющих на снижение уровня жизни, разрабатывать и принимать необходимые меры по повышению оплаты труда работников образовательных организаций, финансируемых из местных бюджетов.

5.4.2. Обеспечивать контроль за выполнением образовательными организациями действующего законодательства и нормативных актов в части оплаты труда работников отрасли.

5.4.3. Не изымать экономию фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций, сформировавшуюся в течение отчетного года, давая право организациям использовать ее на дополнительные выплаты стимулирующего характера.

5.4.4. Средства, высвобождаемые в результате оптимизации сети муниципальных образовательных организаций, штатных расписаний в приоритетном порядке направлять на повышение заработной платы работников.

5.4.5. Ориентировать руководителей муниципальных образовательных организаций использовать средства, поступающие от приносящей доход деятельности преимущественно на повышение заработной платы работников и предусматривать данное положение в коллективных договорах.

5.4.6. Обеспечивать уровень оплаты труда педагогических работников образовательных организаций области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, в том числе за счет увеличения ставок заработной платы (должностных окладов).

5.4.7. В рамках разграничения в соответствии с действующим законодательством полномочий в вопросах оплаты труда обеспечить финансирование стимулирующих выплат для работников подведомственных образовательных организаций в размере не менее 20% от общих поступлений в фонд оплаты труда с последующим увеличением стимулирующей составляющей фонда оплаты труда за счет дополнительных средств.

5.4.8. Выделять дополнительные средства подведомственным образовательным организациям на доведение до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, размера заработной платы низкооплачиваемым категориям работников.

5.4.9. Не допускать снижение достигнутого уровня заработной платы работников подведомственных образовательных организаций и ухудшение условий ее выплаты.

5.4.10. При формировании муниципальных бюджетов вносить предложения о необходимости включения расходов:

- на предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в соответствии со ст. 117 ТК РФ;
- на оплату сверхурочной работы;
- на повышение квалификации и переподготовку работников образования (не реже 1 раза в 3 года) в соответствии с действующим законодательством;
- на дополнительные выплаты работникам за работу в группах с наполняемостью, превышающей нормативную.

5.4.11. Не препятствовать образовательным организациям предусматривать в коллективных договорах сохранение заработной платы в полном размере за работниками, участвующими в забастовках.

5.4.12. При распределении средств на оплату труда учитывать, что размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников должен быть не ниже 70 % в структуре заработной платы образовательных организаций.

### 5.5. Профсоюз.

5.5.1. Контролирует правильность и своевременность выплаты работникам заработной платы, содействует конструктивному урегулированию трудовых споров по вопросам оплаты труда.

5.5.2. Оказывает консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям по вопросам нормирования труда и заработной платы.

5.5.3. Добивается включения в коллективные договоры в качестве приложений «Положений о доплатах, надбавках, премировании работников образовательных организаций», согласованных с выборными профсоюзными органами.

## 6. Социальные гарантии и льготы

### 6.1. Стороны пришли к соглашению:

6.1.1. Не допускать снижения достигнутого уровня социальных гарантий для работников образовательных организаций, в том числе в части

предоставления мер социальной поддержки по оплате за жилую площадь, отопление и освещение в сельской местности, поселках, отнесенных к категории городских населенных пунктов, и иных льгот с учетом действующего законодательства.

6.1.2. Педагогические работники образовательных организаций, участвующие по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации в рабочее время, освобождаются от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

6.1.3. Рекомендовать работодателям устанавливать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки:

- членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- работникам, имеющим детей.

6.2. *Министерство:*

6.2.1. Рекомендует муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования:

- вносить предложения о предоставлении в установленном порядке работникам муниципальных образовательных организаций льготных займов на строительство и приобретение жилья;

- вносить предложения о предоставлении в установленном порядке лицам (работникам образовательных организаций), стоящим на учете и являющимися нуждающимися в улучшении жилищных условий, безвозмездных субсидий на строительство или покупку жилья;

- вносить предложения по оплате расходов по проезду на общественном транспорте (кроме такси) до места работы и обратно работникам сельских, поселковых образовательных организаций, проживающим в другой местности;

- вносить предложения о выделении в муниципальных бюджетах средств для организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников образовательных организаций и их детей;

- оказывать содействие и помощь работникам в случае проведения платных операций, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов и других случаях;

- предоставлять работникам образовательных организаций право на первоочередной прием их детей в детские дошкольные учреждения;

- устанавливать льготы родителям (законным представителям), являющимся работниками образовательных организаций, по оплате за присмотр и уход за ребенком в дошкольной образовательной организации;

- устанавливать дополнительные меры социальной поддержки работников отрасли;

6.2.2. Осуществляет награждение и представление работников образовательных организаций (в том числе руководящих) к государственным и ведомственным наградам по согласованию с Владимирской областной организацией Профсоюза.

### 6.3. Профсоюз:

- обеспечивает социальную защиту и оказывает юридическую помощь членам профсоюза по вопросам, связанным с предоставлением социальных гарантий и льгот, защищает социально-трудовые и профессиональные интересы работников образования области в судах различных инстанций, при необходимости направляет обращения в прокуратуру, инспекцию труда по вопросам, связанным с соблюдением трудового законодательства, охраны труда в области образования, прав профсоюза;

- расширяет возможность использования средств профсоюзного бюджета для социальной поддержки членов профсоюза;

- вносит в Правительство Владимирской области предложения о мерах социальной поддержки в части санаторно-курортного лечения и оздоровления работников отрасли;

- добивается закрепления в коллективных договорах и территориальных соглашениях обязательств:

- улучшения жилищных условий работников, в том числе за счет предоставления долгосрочных ссуд, кредитов, займов;

- оказания материальной поддержки молодым педагогическим работникам, малообеспеченным и многодетным семьям и другим категориям работников образовательных организаций;

- предоставления льгот и компенсаций, связанных с расходами работников на транспорт, питание на производстве и другое.

## 7. Молодежная политика

### 7.1. Стороны договорились:

7.1.1. Рекомендовать муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, и руководителям образовательных организаций при заключении территориальных соглашений и коллективных договоров предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие положения по:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

- закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли; установлению наставникам доплаты за проводимую работу на условиях, определенных коллективными договорами;

- осуществлению повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;

- закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установлению им надбавок на условиях,

предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;

- содействию повышению их профессиональной квалификации и служебному росту;

- развитию творческой активности молодежи;

- активизации и поддержке молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных организациях, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

- предоставлению председателям и активу молодежных советов и комиссий профсоюзных организаций свободного времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых работников.

7.1.2. Принять меры при поддержке муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, по созданию в городах и районах области клубов, советов, комиссий по работе с молодыми работниками образовательных организаций; способствовать созданию в образовательных организациях молодежных общественных организаций (советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.).

#### *7.2. Профсоюз:*

Организует участие молодых педагогов во Всероссийских и региональных мероприятиях молодежной направленности.

### **8. Развитие социального партнерства и координация действия сторон**

#### *8.1. Стороны договорились:*

8.1.1. В целях развития социального партнерства признать необходимым:

- заключение территориальных отраслевых Соглашений и коллективных договоров в образовательных организациях;

- сохранение и совершенствование уровня социальной поддержки работников отрасли, закрепленный в региональном и территориальных отраслевых Соглашениях, при заключении данных Соглашений на очередной период.

8.1.2. Считать неправомерным уклонение работодателей образовательных организаций от участия в коллективных переговорах с соответствующим легитимным выборным органом первичной профсоюзной организации, от предоставления информации, необходимой для их ведения и заключения коллективного договора на согласованных сторонами условиях, а также осуществления контроля за соблюдением коллективного договора.

8.1.3. Способствовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на муниципальном уровне и коллективных договоров в организациях, в том числе путем проведения профсоюзного регионального конкурса коллективных договоров и соглашений.

Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения муниципальных отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций, а также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования Владимирской области.

8.1.4. В целях реализации пункта 2 части 6 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» способствовать функционированию и укреплению первичных профсоюзных организаций как представительных органов работников образовательных организаций.

8.1.5. Соблюдать права и гарантии деятельности Владимирской областной, окружных, городских, районных и первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством.

8.1.6. Принимать необходимые меры по недопущению вмешательства практическую деятельность профсоюзных организаций, организованную в соответствии с Уставом Профсоюза, действующим законодательством.

8.1.7. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам трудовых отношений, совершенствования законодательства о труде и социальном партнерстве, в том числе по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение. Обеспечивать участие представителей Сторон Соглашения в заседаниях руководящих и рабочих органов, информационных и иных совещаниях при рассмотрении вопросов, связанных как с содержанием данного Соглашения и его выполнения, так и иных вопросов, касающихся кадровой политики, социально - трудовых и экономических гарантий работников образования, других направлений социально-экономического развития образовательных организаций.

8.1.8. Информировать Правительство Владимирской области, Законодательное Собрание Владимирской области о ситуации в образовательных организациях, текущих проблемах, фактах нарушения трудовых прав и социально-экономических интересов работников образования области, требующих оперативного вмешательства органов власти.

8.1.9. Своевременно информировать друг друга о вырабатываемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

8.1.10. О необходимости взаимодействия руководителей образовательных организаций с выборными профсоюзными органами в формах, предусмотренных действующим трудовым законодательством (ст. 27, 53 ТК РФ) и иных формах социального партнерства.

Выбор конкретной формы взаимодействия производится на основании Трудового кодекса Российской Федерации, соглашения, коллективного договора.

8.1.11. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, технические и правовые инспекторы труда, представители профсоюза в создаваемых в учреждении совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, иные представители профсоюзного актива освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей, для участия в профсоюзной учебе,

в качестве делегатов (участников) съездов, конференций, созываемых профсоюзом для участия в работе выборных органов, иных мероприятий, реализуемых в рамках уставной деятельности, с сохранением среднего заработка.

8.1.12. Помимо случаев, установленных трудовым законодательством, работодатель учитывает мнение профсоюзной организации при расторжении трудового договора с работником - членом профсоюза в соответствии с пунктами 8,10 части 1 статьи 81 ТК РФ, если это закреплено в коллективном договоре организации

8.1.13. *Стороны пришли к Соглашению:*

- признавать работу в качестве председателя первичной профсоюзной организации и в составе выборного органа профсоюза значимой для деятельности образовательной организации и принимать это во внимание при поощрении работников, их аттестации;

- включать представителей выборных профсоюзных органов в комиссии и рабочие группы по вопросам, затрагивающим интересы работников образования, в состав органов самоуправления (Совет школы, управляющий Совет и т.д.);

- предоставлять в соответствии с законодательством Российской Федерации возможность территориальным организациям профсоюза использовать техническую базу муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования для реализации уставных задач Профсоюза (Интернет, электронная почта и т.д.);

- предоставлять в соответствии с законодательством Российской Федерации профсоюзным органам бесплатно необходимое помещение с оборудованием и средствами связи, отоплением, освещением для работы самого органа и для проведения собраний работников. В случае замены помещения предоставлять равноценное, а также согласовывать данную замену с вышестоящим профсоюзным органом;

- обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников – не членов профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета образовательной организации на расчетный счет соответствующей профсоюзной организации средств членских профсоюзных взносов. Перечисление данных средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей кредитной организацией средств на заработную плату.

- при оценке деятельности и поощрении руководителей подведомственных Министерству областных государственных образовательных организаций учитывать уровень развития социального партнерства в части наличия коллективного договора, заключенного с первичной профсоюзной организацией, создания и соблюдения условий, обеспечивающих ее деятельность, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором.

8.1.14. Увольнение по инициативе работодателя работников, изменение определенных сторонами условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок и др.)

для лиц, входящих в состав профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка, лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членом которого они являются, а председателей (их заместителей) профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов - с согласия вышестоящих профсоюзных органов.

В случае совершения указанными в настоящем пункте лицами дисциплинарных проступков увольнение по инициативе работодателя, изменением существенных условий труда для них производится без согласия профсоюзных органов.

8.1.15. Увольнение по инициативе работодателя лиц, избранных в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершением работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения.

8.1.16. Перевод работников, входящих в состав профсоюзных органов, на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) и членов профсоюзных органов в учреждении – соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

8.1.17. Работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же или, с согласия работника, в другой образовательной организации с сохранением социальных гарантий и льгот, действующих в образовательной организации, территории.

8.2. Стороны считают недопустимым со стороны органов управления в сфере образования, работодателей и их представителей препятствовать:

8.2.1. Представителям профсоюза, правовым и техническим (в том числе внештатным) инспекторам областной организации Профсоюза осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях;

8.2.2. Посещению представителями выборных профсоюзных органов организаций и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством, соглашениями и коллективными договорами прав (с предварительным уведомлением работодателя);

8.2.3. Представителям негосударственного пенсионного фонда «Будущее» в оказании информационной, методической и практической помощи при реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения, программы долгосрочных сбережений граждан и иных программ.

8.3. Министерство:

8.3.1. Заблаговременно направляет в Профсоюз проекты нормативных правовых актов, затрагивающих сферу трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

8.3.2. Представляет Профсоюзу по его запросам информацию по социально-трудовым вопросам, входящим в компетенцию Министерства.

8.4. Профсоюз:

8.4.1. Содействует снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

8.4.2. Направляет в Министерство обращения выборных органов профсоюза, касающиеся его деятельности в сфере обеспечения социально-трудовых прав работников.

8.4.3. Способствует реализации программ, направленных на улучшение условий труда и обеспечение социальной поддержки работников организаций

8.4.4. Оставляет за собой право на организацию коллективных действий, вплоть до забастовки, в соответствии с действующим законодательством, в случае невыполнения настоящего Соглашения.

8.4.5. Информировывает Министерство о готовящихся, в том числе по решению вышестоящих органов профсоюза, массовых акциях профсоюза, в которых предполагается участие работников организаций.

Министр образования  
Владимирской области

Председатель Владимирской  
областной организации Профсоюза  
работников народного образования и  
науки РФ



А. Болтунова



Н.В. Сеницын

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о постоянной комиссии по заключению и контролю**  
**за выполнением отраслевого регионального Соглашения**

1. Общие положения.

1.1. Постоянная двусторонняя комиссия по заключению и контролю за выполнением отраслевого регионального Соглашения создается на основе постановлений и приказов, принимаемых сторонами.

1.2. Комиссия является действующим органом системы социального партнерства в отрасли образования Владимирской области.

1.3. В комиссию входят представители:

- Министерства образования Владимирской области;
- Владимирской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.4. Состав комиссии формируется на основании соблюдения принципов паритетности и равноправия сторон, полномочности и равного количества их представителей.

1.5. Комиссия руководствуется в своей деятельности Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положением о Министерстве образования Владимирской области и настоящим Положением.

1.6. Комиссия действует в течение всего срока действия регионального Соглашения в сфере образования (далее - Соглашение)

2. Цели и задачи комиссии.

2.1. Целью деятельности комиссии является обеспечение социального партнерства сторон для достижения договоренности по вопросам социальной политики в отрасли образования Владимирской области.

2.2. Основными задачами комиссии являются:

- ведение коллективных переговоров, подготовка соглашения и осуществление контроля за его выполнением;
- урегулирование разногласий, возникающих при заключении Соглашений;
- недопущение в Соглашении ухудшения условий труда и нарушения социальных гарантий работников, установленных законодательством Российской Федерации и Владимирской области;

- выявление и предупреждение причин, возникновения конфликтных ситуаций в социально-экономической сфере территориальной системы образования;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров.

### 3. Права комиссии.

3.1. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач вправе:

- координировать совместную деятельность сторон комиссии по вопросам экономического и социального развития;
- осуществлять контроль за выполнением Соглашения;
- привлекать к работе по урегулированию коллективных трудовых споров руководителей и специалистов органов управления в сфере образования, профсоюзов, а также независимых экспертов;
- вносить предложения по привлечению в установленном законодательством порядке к ответственности лиц, не обеспечивших выполнение Соглашения;
- давать толкования по применению положений Соглашения.

### 4. Организация деятельности комиссии.

4.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением путем проведения заседаний по мере необходимости.

4.2. Решение о созыве комиссии принимают ее сопредседатели.

4.3. Сопредседатели комиссии избираются (назначаются) сторонами самостоятельно из числа членов комиссии и проводят её заседания.

4.4. Материалы заседаний комиссии оформляются в форме решений, которые являются обязательными для выполнения сторонами Соглашения.

4.5. Заседания комиссии правомочны, если на них присутствует не менее половины членов комиссии.

4.6. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании её членов.

4.7. При необходимости стороны в течение всего срока полномочий комиссии могут заменять в ней своих представителей, о чем своевременно информируют сопредседателей.