

# Ф Н П Р

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ «ВЛАДИМИРСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ»

600005, г. Владимир, ул. Горького, д. 50  
E-mail: [vladoblprof33@yandex.ru](mailto:vladoblprof33@yandex.ru)

Телефон: (4922) 53-41-42  
Факс: (4922) 33-48-12

---

«20» сентября 2019 г.

№ 01-03-06/406

Руководителям членских  
организаций Профобъединения

Уважаемые коллеги!

Информируем Вас, что уже в следующем году появятся электронные трудовые книжки. Госдума РФ приняла в первом чтении законопроект, который вносит изменения в ТК РФ, касающиеся формирования сведений о трудовой деятельности.

Трудовая книжка – это основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. На ее основании работнику рассчитывается время выхода на трудовую пенсию. Обязанность вести трудовую книжку, вносить в нее записи о переходах на другое рабочее место, увольнении и т.д. возлагается Трудовым Кодексом РФ на работодателя по основному месту работы.

Согласно нововведениям на всех работников, которые будут впервые поступать на работу с 2020 г., будут заводиться электронные трудовые книжки. Те, кто продолжает трудовую деятельность, сохранят свои бумажные трудовые книжки, если напишут соответствующее заявление в течение следующего года работодателю с просьбой и далее вести бумажный вариант трудовой книжки. Тогда работодатель будет обязан вести и электронную, и бумажную версии трудовой книжки. Если работник не напишет такое заявление в адрес работодателя до конца 2020 г., бумажную книжку ему выдадут на руки, работодатель будет таким образом освобожден от обязанности ее вести, и все сведения о трудовой деятельности работника далее будут вноситься только на электронный носитель.

Введение электронных трудовых книжек вызывало определенные споры, и в профсоюзах также шло обсуждение: насколько равны возможности работника и работодателя с точки зрения доступа к информации, размещенной в IT-системах регулирования их трудовых отношений, имеется ли перекос в сторону применения цифровых методов

регулирования в интересах работодателя. Профсоюзы предлагали поправки в проект закона. Эти поправки были приняты, и профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений поддержала данный законопроект. Законопроект, который принят в первом чтении, дает возможность работнику получать все необходимые сведения о своей трудовой деятельности - на бумажном носителе или в электронной форме – в нескольких местах: непосредственно у работодателя по последнему месту работы, в МФЦ, Пенсионном фонде и на портале госуслуг. Любой работник в любой день может посмотреть данные своей электронной трудовой книжки в личном кабинете. После того, как закон будет окончательно принят и вступит в законную силу, надо будет в течение следующего года вносить изменения в соглашения и коллективные договоры и при необходимости принимать (изменять) локальные нормативные акты на предприятиях и в учреждениях. Работодателям надо будет обеспечить техническую готовность к передаче электронных сведений о трудовой деятельности в информационную систему Пенсионного фонда. Работники должны быть в письменной форме уведомлены об этих изменениях трудового законодательства.

По экспертным оценкам, закон об электронной трудовой книжке затрагивает около 60 млн. работников и 8,4 млн. хозяйствующих субъектов, включая предпринимателей без образования юридического лица.

Председатель  
областного объединения  
организаций профсоюзов



Н.А. Сухарникова

Волкова Н.И.  
(4922) 42-25-60